

あいち三河農業協同組合 女性活躍推進法にかかる行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1、計画期間 : 平成28年4月1日 ~ 平成32年3月31日 (第1段階)

2、当組合の課題

課題1 : 採用における男女の割合、継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2 : 管理職を目指す女性が少ない。

課題3 : 復職後の仕事と育児の両立。

3、目標

女性リーダーの登用 (20名以上)

4、取組み内容と実施時期

取組1 : 女性職員を対象としたリーダー育成を目的とした研修を実施

平成28年 4月1日 ~ リーダー育成のため管理職等と研修の方向性を検討

平成28年 10月1日 ~ 検討結果を踏まえ研修プログラムの検討

平成29年 2月1日 ~ 研修プログラムの決定

平成29年 4月1日 ~ リーダー育成研修の開始

取組2 : 女性職員が継続して活躍できる環境整備

平成29年 4月1日 ~ 女性が継続して活躍できる環境整備の検討・改善